

Beleidsplan Arbitrage FORTUNA – Delta Logistiek 2020-2025

Inhoudsopgave

1. Voorwoord
2. Masterplan Arbitrage KNKV
3. FORTUNA Delta-Logistiek en arbitrage
- 4 Doelstellingen en uitvoering
5. Nawoord

1. Voorwoord

Voor u ligt het “Beleidsplan Arbitrage FORTUNA Delta-Logistiek”. In dit plan staat beschreven hoe FORTUNA Delta-Logistiek arbitrage op korte en langere termijn wil gaan organiseren om zo een groep van scheidsrechters samen te stellen die optimaal is wat betreft hoeveelheid en kwaliteit. FORTUNA Delta-Logistiek gaat daarbij uit van de doelstellingen die in het Masterplan Arbitrage van de KNKV beschreven staan.

Binnen FORTUNA Delta-Logistiek willen we zorgen voor een betere kennis van de spelregels, meer opgeleide scheidsrechters op alle niveaus en een organisatie die zo is opgebouwd dat er voldoende nieuwe aanwas blijft komen. In de afgelopen paar jaar zijn al een aantal stappen gemaakt maar de jeugdscheidsrechterscommissie is van mening dat we dit nog verder kunnen verbeteren.

In hoofdstuk 2 wordt een korte samenvatting gegeven van het Masterplan Arbitrage van de KNKV in het algemeen en welke doelstellingen hierin beschreven staan.

In hoofdstuk 3 wordt beschreven wat de huidige situatie is bij FORTUNA Delta-Logistiek.

In hoofdstuk 4 zijn de doelstellingen beschreven en de uit te voeren acties die nodig zijn om de doelstellingen te behalen.

In hoofdstuk 5, het nawoord, wordt benoemd wat dit beleidsplan FORTUNA Delta-Logistiek zou moeten gaan opleveren.

In dit document wordt gebruik gemaakt van de term arbitrage in algemene zin. Dit staat voor alle functies binnen het de arbitrage, te weten: verenigings- en jeugdscheidsrechters, KNKV-scheidsrechters, scheidsrechterbeoordelaars en –waarnemers en verenigingsbegeleiders. Daar waar nodig worden de functionarissen apart benoemd.

Delft zomer 2020

2. Masterplan arbitrage KNKV

2.1 Inleiding Masterplan arbitrage KNKV

De KNKV heeft een Masterplan arbitrage opgesteld. De ambitie van dit Masterplan is de arbitrage in het algemeen en de arbiter in het bijzonder positieve en planmatige aandacht te geven zodat continuïteit en kwaliteit van de arbitrage binnen de korfbalsport gewaarborgd wordt. In het Masterplan worden regels gepresenteerd waar korfbalverenigingen aan moeten voldoen. Het betreft hier regels over bijvoorbeeld het aantal te leveren personen op het gebied van arbitrage. Onder arbitrage wordt verstaan:

- KNKV-scheidsrechters die wedstrijdkorfbal fluiten bij andere verenigingen.
- Jeugdscheidsrechters en verenigings-scheidsrechters die wedstrijden in het breedtekorfbal fluiten bij de eigen vereniging
- De scheidsrechter- en waarnemer beoordelaars die scheidsrechters op hun kwaliteit beoordelen of over een langere periode begeleiden tijdens hun opleidingstraject naar een hoger niveau
- De verenigingsbegeleiders die verenigings- en jeugdscheidsrechters begeleiden, al dan niet tijdens hun opleidingstraject

De KNKV laat zich in dit Masterplan leiden door de constatering dat het fluiten van wedstrijden de laatste tientallen jaren steeds minder geambieerd wordt door korballers. Dit wordt veroorzaakt door een aantal factoren waarbij de verplichting die het fluiten met zich meebrengt en de agressie en verbaal geweld als eersten worden genoemd.

2.2 Doelstellingen Masterplan Arbitrage KNKV

Aan de doelstellingen van het Masterplan worden uiteindelijk consequenties verbonden voor verenigingen die hier niet aan bijdragen. De doelstellingen zijn:

1. Tenminste 90% van alle competitiewedstrijden dient gefloten te worden door gekwalificeerde scheidsrechters. Dit was al het geval bij de wedstrijden die door KNKV-scheidsrechters gefloten worden. Echter moeten ook alle (jeugd)scheidsrechters, die op verenigingsniveau fluiten, een opleiding hebben gehad en derhalve gekwalificeerd (jeugd)scheidsrechter zijn.
2. Er zullen minder excessen op de velden plaats moeten vinden. Hierbij is het aantal gegeven rode en gele kaarten geen absolute graadmeter.
3. Tevredenheidonderzoek moet aantonen dat de scheidsrechters zich in toenemende mate tevreden voelen. Het gaat hierbij om de wijze waarop het KNKV de scheidsrechters faciliteiten biedt maar ook om de wijze waarop de verenigingen en de teams met sportiviteit en respect omgaan.

2.3 Cultuuraspecten

Het KNKV heeft de "Gouden regels" m.b.t. de arbitrage als volgt beschreven:

1. De vereniging benoemt een bestuurslid belast met scheidsrechterszaken.
2. De vereniging ontvangt elke scheidsrechter zoals u uw gasten thuis ontvangt.
3. De vereniging koopt uw gastheerschap niet af met consumptiebonnen, dat doet u thuis ook niet.
4. De vereniging biedt hem of haar plus de partner een kop koffie of iets anders aan en maakt een praatje met beiden.

5. De vereniging wijst de scheidsrechter de kleedkamer die van te voren is schoongemaakt en ontdaan van kratjes e.d.
6. De vereniging informeert wat de scheidsrechter in de pauze wil drinken en brengt hem dat persoonlijk.
7. De vereniging biedt ook de partner van de scheidsrechter iets te drinken aan in de pauze.
8. De vereniging zorgt ervoor dat de scheidsrechter en partner na afloop van de wedstrijd goed worden verzorgd.
9. De vereniging grijpt in als iemand voor, tijdens of na de wedstrijd onfatsoenlijk optreedt naar de scheidsrechter.
10. De vereniging brengt de Districtswerk-groep Arbitrage (DWA) op de hoogte van haar beleid m.b.t. ontvangst en begeleiding van scheidsrechters. De algemene gedragscode luidt als volgt:
 - Respecteer de regels van de sport
 - Respecteer de mede-en tegenstander binnen de sport.
 - Behandel alle deelnemers in je sport gelijkwaardig.
 - Gebruik geen (fysiek -, mentaal -en verbaal) geweld bij de sport.
 - Samen staan voor fairplay.

2.4 Verschillende functies in Masterplan Arbitrage KNKV

In het Masterplan arbitrage wordt gesproken over verschillende functies welke hieronder verder toegelicht worden.

- Jeugscheidsrechter

De jeugscheidsrechter, hieronder vallen alle scheidsrechters die jeugdwedstrijden in de 'niet wedstrijdcorfbal' klassen fluiten, ook de A en tweede jaars B spelers. Deze scheidsrechters hebben de module jeugscheidsrechter afgerond of hun spelregelbewijs gehaald.

- Verenigingsscheidsrechter

De verenigingsscheidsrechter fluit breedtecorfbalwedstrijden op het eigen veld. Hij heeft de module verenigingsscheidsrechter breedtecorfbal senioren en A-jeugd afgerond.

- KNKV-scheidsrechter

De KNKV-scheidsrechter fluit wedstrijdcorfbal en heeft de module KNKV-scheidsrechter wedstrijdcorfbal afgerond. Deze scheidsrechters staan ook wel bekend als bondsscheidsrechters.

- Scheidsrechterbeoordelaar

De Scheidsrechterbeoordelaar heeft zijn module beoordelaar/begeleider afgerond. Hij beoordeelt, extern, scheidsrechters op hun kwaliteiten voert hierover nabespreking met de beoordeelde scheidsrechter. Tevens levert hij een schriftelijk rapport aan bij het KNKV.

- Scheidsrechterwaarnemer

De scheidsrechterwaarnemer heeft zijn module waarnemer afgerond. Hij beoordeelt, extern, scheidsrechters op hun kwaliteit en doet hiervan schriftelijk verslag.

- Verenigingsbegeleider

Commented [jo1]: Onder welk kopje vallen de fluitende A en B spelers

De verenigingsbegeleider heeft binnen de vereniging een belangrijke taak; hij begeleidt de (jeugd)scheidsrechters. Hij heeft een coachende rol richting de arbitrage van de vereniging. Het is goed mogelijk dat één verenigingsbegeleider meerdere verenigingen begeleidt.

2.5 Opleidingen

Door het volgen van een opleiding kunnen de diploma's van bovenstaande functionarissen behaald worden. Er bestaan verschillende opleidingen op verschillende niveaus. Deze opleidingen kunnen veelal digitaal gevolgd worden. Het examen wordt schriftelijk/digitaal in de regio afgenomen. Na het theoretische gedeelte volgt een praktijkgedeelte waarbij (toekomstige) scheidsrechters worden beoordeeld en begeleid. Na het behalen van het theoretische deel en een positieve praktijkbeoordeling is men gediplomeerd scheidsrechter. Deze certificering blijft geldig. Er is geen sprake van verplichte bijscholingscursussen. Wel wordt aangeraden eens per jaar een scheidsrechters-infoavond avond bij te wonen waar toelichting wordt gegeven over eventuele spelregelwijzigingen. De opleidingen worden helder en uitgebreid beschreven op de website van het KNKV: <https://www.knkv.nl/opleidingen/arbitrale-opleidingen>

2.6 Rompregeling

De rompregeling legt de verenigingen een verplichting op tot het beschikbaar stellen van KNKV-(assistent-)scheidsrechters en/of KNKV-beoordelaars en/of KNKV-waarnemers. Deze verplichting omvat het aantal wedstrijden, dat gelijk is aan het aantal door de ploegen uitkomend in de klassen binnen de top- en wedstrijdkorfbalcompetities. Deze totale verplichting wordt vermenigvuldigd met factor 1,25. Daarnaast worden de wedstrijden, waarbij door het Bondsbestuur een assistent-scheidsrechter wordt aangewezen dubbel geteld. In het jaarplan wordt opgenomen hoeveel wedstrijden er gefloten/beoordeeld/waargenomen worden door FORTUNA Delta-Logistiek voor dat jaar

<https://www.knkv.nl/rompregeling-arbitrage/>

3. FORTUNA Delta-Logistiek en arbitrage

3.1 Huidige situatie

In de afgelopen jaren heeft FORTUNA Delta-Logistiek energie gestopt in voldoen aan de rompregeling. Er is gezocht naar een samenwerkingsverband met andere verenigingen op het gebied van arbitrage. Bij een samenwerkingsverband spreekt men met andere verenigingen af de bonus-/malusregeling uit de Rompregeling arbitrage van het KNKV samen te verdelen zodat de uitkomst gunstig voor alle deelnemers is. Het KNKV ziet bij de Rompregeling een samenwerkingsverband als ware het één vereniging. Er is samenwerking gezocht met andere verenigingen.

De continuïteit van de scheidsrechters is door verschillende redenen in het gedrang gekomen. Gevolg is dat FORTUNA Delta-Logistiek achteruit is gegaan op het gebied van verenigings- en jeugdscheidsrechters. Wat is de afgelopen jaren wel bereikt:

- Er is een start gemaakt bij de jeugdleden om het spelregelbewijs te halen
- De ouders van de F teams zijn ingezet om de wedstrijden te begeleiden om zo ouders vroegtijdig bij het fluiten te betrekken en met enthousiaste scheidsrechters een volgende stap te kunnen maken; Vanaf seizoen 2020-2021 zullen ook de ouders van de E teams ingezet worden om wedstrijden te fluiten
- Alle A-jeugd en tweede-jaars B-jeugd is verplicht gesteld om ca 6 x per jaar te fluiten bij jeugdwedstrijden (E t/m C) tenzij zij een jeugdteam trainen/ coachen;
- Binnen het clubbestuur heeft arbitrage een vaste plek gekregen;

- Recent is de jeugdscheidsrechterscommissie begonnen met herinrichting met zowel kwalitatief als kwantitatief de juiste mensen.

Het jaarplan bevat een overzicht van het soort functies, de aantal personen beschikbaar per functie en de inzetbaarheid van deze personen.

Naast de hierboven genoemde KNKV-functionarissen staan er een aantal NKV-scheidsrechters paraat om te compenseren wanneer het vooruitzicht is dat het quotum niet gehaald zal worden.

Bonus/malus:

- Iedere niet-geleverde wedstrijd levert een boete op van 5 rekeneenheden
- Iedere 'extra' geleverde wedstrijd levert een beloning op van 4 rekeneenheden
- Iedere keer dat een aangewezen scheidsrechter niet komt opdagen levert een boete op van 15 rekeneenheden
- Indien het quotum van 75% van de te leveren wedstrijden niet gehaald wordt zal er puntaftrek plaatsvinden bij de start van de competitie in het navolgende seizoen cf. artikel 9e van de Rompregeling Arbitrage.

Overgang naar Korfbalmasterz

- Het KNKV biedt verenigingen de mogelijkheid om haar leden op te leiden en uiteindelijk zo jong mogelijk (vanaf 14 jaar) het spel-regelbewijs te laten behalen. Dat kan via de website www.korfbalmasterz.nl. Dit is een officiële KNKV-website, die de voormalige Basisopleidingen A en B vervangt. Er is een begin gemaakt om het project Korfbalmasterz binnen FORTUNA Delta-Logistiek uit te rollen.
- Sfeer: Voor scheidsrechters binnen een vereniging is het belangrijk een gevoel te hebben ergens bij te horen. De onderlinge verstandhouding is goed. De communicatie gaat meestal via Whatsapp en dat verloopt over het algemeen goed. 1 keer per jaar wordt er een scheidsrechtersavond georganiseerd. Dit wordt door de scheidsrechters als plezierig en nuttig ervaren. Helaas is de opkomst relatief beperkt.
- Fair Play: Een goede sfeer tijdens de wedstrijden, kennis van spelregels bij spelers, begeleiding en publiek, respect naar elkaar en naar de scheidsrechter, dit alles is samen te vatten onder Fair Play. Is deze sfeer bij FORTUNA Delta-Logistiek goed of slecht? Feit blijft dat een voortdurend proces van bijbrengen van spelregelkennis en van normen en waarden in de sport belangrijk is en blijft. Ook hierin ontbreekt het aan structurele activiteiten.
- Organogram met taakverdeling:

3.2 Betekenis Masterplan Arbitrage voor FORTUNA Delta-Logistiek

Het Masterplan Arbitrage geeft de vereniging een aantal handvaten voor het opzetten en onderhouden van een scheidsrechter organisatie met als doel structureel te voorzien in voldoende gekwalificeerde scheidsrechters voor alle niveaus, alsmede voldoende beoordelaars en/of waarnemers.

3.3 De Ideale situatie

Bestuurslid Scheidsrechterszaken

Taken:

- Contactpersoon van en naar bestuur

- Voorleggen en zorg dragen voor goedkeuring beleidsplan SRC

SRC - Commissie leden / Planners

Taken:

- Voordragen beleidsplan
- Opstellen jaarplan
- Plannen en communicatie vereniging-scheidsrechters
- Plannen en communicatie A- en B-spelers
- Communicatie m.b.t. Ouders van F- en E-jeugd
- Interne zaken Sportlink

Ondersteunende vrijwilligers

Taken:

- Interne zaken opleiding, beoordeling en begeleiding

In cijfers (richtlijn)

Soort functionaris	Aantal	Inzetbaarheid
Commissie lid	4	2 weken dienst, 6 weken vrij
Jeugd-/verenigingsscheidsrechter	40	1 x per 3 weken
KNKV-scheidsrechter	10	2 x per 3 weken
KNKV-beoordelaar/-waarnemer	4	1 x per week
Verenigingsbegeleider	4	1 x per 2 weken

4. Doelstellingen en uitvoering

4.1 Hoofddoelstellingen:

1. Arbitrage is onlosmakelijk verbonden aan het spelen van korfbal. Het bestuur en de scheidsrechterscommissie van FORTUNA Delta-Logistiek zorgen gezamenlijk dat arbitrage wordt ingebed binnen het verenigingsbeleid van FORTUNA Delta-Logistiek.
2. FORTUNA Delta-Logistiek levert arbitrage conform de Rompregeling Arbitrage KNKV waarmee gerealiseerd wordt dat er voldoende gecertificeerde officials zijn om alle wedstrijden op ieder niveau te leiden, zodat boetes en puntaftrek voorkomen wordt.
3. Bij FORTUNA Delta-Logistiek heerst een klimaat van gastvrijheid en respect jegens de arbitrage.
4. FORTUNA Delta-Logistiek biedt ambitieuze scheidsrechters de mogelijkheden hun ambities waar te maken.

4.2 Subdoelstellingen:

4.2.1 Inbedding in verenigingsbeleid:

1. Dit beleidsplan wordt door het bestuur(slid Arbitrage) van FORTUNA Delta-Logistiek vaststelling aangeboden in de Algemene Leden Vergadering.
2. De scheidsrechterscommissie biedt jaarlijks haar jaarplan aan de Algemene Ledenvergadering aan.
3. De 10 gouden regels en de gedragsregels, zoals beschreven in art. 2.3 worden actief onder de aandacht gebracht en er wordt naar gehandeld.

4.2.2 Kwantiteit en kwaliteit Arbitrage

- De jeugdscheidsrechtsc commissie heeft een gestructureerd wervingsbeleid, waardoor voldoende aanwas gerealiseerd wordt.
- De commissie pleit voor een actief beleid om alle leden boven de 15 jaar spelregelkennis te laten opdoen waarbij de mogelijkheid is om dit te doen via de website www.Korfbalmasterz.nl. Door het behalen van de spelregelkennis wordt de drempel voor A en B spelers kleiner.
- Jaarlijks worden diverse arbitrage opleidingen geïnitieerd en georganiseerd met de daarbij behorende financiële middelen.
- Jaarlijks worden bijscholingsavonden georganiseerd om zowel spelende leden als ouders van (jeugd)leden kennis over te brengen over de korfbal(spel)regels.
- Tweemaal per jaar wordt een bijeenkomst georganiseerd voor de scheidsrechters. Mogelijke thema's: tevredenheidmeting, spelregels bespreken, intervisie, speciale thema's, clinics, e.d.
- Ouders van jeugdspelers worden aangemoedigd en in de gelegenheid gesteld kennis te nemen van de spelregels.
- Structurele bijeenkomsten worden zo vroeg mogelijk in het seizoen ingepland via de evenementen kalender

4.2.3 Klimaat arbitrage

- De arbitrage wordt bij FORTUNA Delta-Logistiek hartelijk verwelkomd.
- De arbitrage wordt met respect bejegend.
- Leden van FORTUNA Delta-Logistiek spreken elkaar en hun publiek aan op onwenselijk gedrag jegens de arbitrage. Het bestuur en de SRC hebben hierin een voorbeeldfunctie.

4.2.4 Ambitieuze scheidsrechters:

- FORTUNA Delta-Logistiek biedt faciliteiten voor ambitieuze scheidsrechters.
- De SRC onderhoudt hiertoe contacten met de talentenpoules van het KNKV.
- Talenten die doorbreken zullen ingezet worden voor publicitaire doeleinden.

4.3 Uitwerking doelstellingen in acties

De uitwerking van de doelstellingen in concrete acties wordt jaarlijks vastgelegd in een Jaarplan Arbitrage. Dit jaarplan heeft betrekking op het navolgende seizoen en wordt in de Algemene Ledenvergadering in het voorjaar aan de leden gepresenteerd. Tevens wordt in het jaarplan vastgelegd hoe en wanneer de evaluatie plaatsvindt en wat de voortgang van dit beleidsplan is.

5. Nawoord

Met dank aan DVO/Accountor die de basis van dit Arbitrage beleidsplan beschikbaar heeft gesteld wil FORTUNA Delta-Logistiek zich met dit beleidsplan sterk maken om van de arbitrage binnen de vereniging een succes te maken. Wat levert het op?

- Arbitrage wordt onderdeel van het verenigingsbeleid en daarmee onlosmakelijk verbonden aan het spelen van korfbal.
- Verandering van de cultuur waarbinnen gekorfbald wordt.
- Beter kennis van de spelregels.
- Beter inzicht bij de leden op gebied van arbitrage.
- Grotere betrokkenheid bij de leden.
- Bewustwording bij de leden dat het van fundamenteel belang is voldoende en gekwalificeerde scheidsrechters te hebben;